



**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК МБДОУ  
с. Кадгарон  
З. Д. Хутинаева  
«10» апреля 2023г.  
Протокол № 4

Министерство труда  
и социального развития  
Республики  
Северная Осетия-Алания



**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий МБДОУ  
с. Кадгарон  
Л.Р. Гутиева  
«10» апреля 2023г.

Коллективный договор с изменениями и дополнениями вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

№ 5555 от 17.04.23.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2022 - 2025 гг. от 04.10.2022г. № 5314

### Трудовые гарантии участникам СВО.

Призыв на военную службу по мобилизации, служба по контракту или добровольцы не является основанием для увольнения работника по статье 83 Трудового кодекса РФ. На весь срок службы действует трудовой договор приостанавливается с сохранением места и должности.

В соответствии с ч. 1 ст. 121, ч. 7 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ период приостановлением включается в трудовой стаж, стаж работы по специальности.

Все представленные до приостановления трудового договора работодателем социально-трудовые гарантии сохраняются. Это может быть дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение или улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи. При этом работодатель не обязан платить зарплату или сохранять средний заработок на период приостановления трудового договора, что следует из части 3,4,6, ст.351.7 Трудового кодекса РФ.

На период приостановления трудового договора работник защищён от увольнения по инициативе работодателя даже в случае сокращения штата. Исключением является ликвидация организации.

Также возможно увольнение при истечении срочного трудового договора в этот период. Однако, в таком случае у мобилизованного будет преимущественное право при трудоустройстве на ранее занимаемую должность.

Если в семье с ребёнком до 14 лет мобилизован отец, то на мать распространяются гарантии, установленные ст. 259 Трудового кодекса РФ. Так, её нельзя отправить в командировку, либо привлечь к работе в выходные и праздничные дни или ночное время без предварительного получения письменного согласия.

Также, в соответствии с ч. 2 ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата мать имеет преимущественное право остаться на работе, если отец несовершеннолетнего ребёнка мобилизован. В соответствии с ч. 11 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ после завершения военной службы военнослужащему предоставляется 3 месяца для выхода на работу. В течение этого времени уволить по причине прогула нельзя. Согласно ч. 9 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в течение 6 месяцев с момента возобновления трудового договора, независимо от стажа работы у работодателя, работник вправе уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время. Если гражданина мобилизовали во время ежегодного отпуска, то ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника (статья 124 Трудовой кодекс РФ). То есть те дни отпуска, которые пришлось на период после мобилизации, переносятся.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022419

Владелец Гутиева Людмила Руслановна

Действителен с 20.04.2023 по 19.04.2024